



ROMÂNIA  
JUDEȚUL DĂMBOVIȚA  
PRIMĂRIA COMUNEI DĂRMĂNEȘTI  
Str. Mihai Viteazul, nr. 530  
Tel./Fax 024566130, C.I.F.: 4402540  
e-mail: primaria.darmanesti@yahoo.com

Compartiment Resurse Umane

Nr. 2972/29.03.2023

**INFORMARE**  
**LISTA FUNCȚIILOR ȘI VENITURILOR SALARIALE**  
**PRIMĂRIA COMUNEI DĂRMĂNEȘTI, JUDEȚUL DĂMBOVIȚA**

În conformitate cu prevederile art. 33 din Legea nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare care prevede că toate autoritățile și instituțiile publice au obligația de a publica la sediul propriu și pe pagina de internet, în data de 31 martie, respectiv 30 septembrie ale fiecărui an și de a menține publicată o listă a tuturor funcțiilor din autoritățile sau instituțiile publice respective ce intră în categoria personalului plătit din fonduri publice.

Primăria comunei Dărmănești, Județul Dâmbovița publică lista tuturor funcțiilor din cadrul instituției ce cuprinde:

- salariul de bază, solda funcției de bază/salariul funcției de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, după caz;
- tipul, baza de calcul, în cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora;
- valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală de acordare a acestora;
- valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia;
- orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora;
- orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora.

Nerespectarea prevederilor legii atrage răspunderea contravențională a conducătorului autorității sau instituției publice în cauză și se sancționează cu amendă între 5.000 și 10.000 lei.

Prezenta informare se afișează la sediul primăriei și se postează pe pagina de internet a instituției în data de 31 martie 2023.

**1. Funcții de demnitate publică**

Funcția	Nivel studii	Grad	Salariul de bază/indemnizație lunară (lei-brut)	Coefficient de ierarhizare	Bază calcul/bază legală	Gradația
1. Primar			9360	4,5	art. 1 alin. (2) din OUG nr. 130/2021, privind unele măsuri bugetare cu modificările și completările ulterioare	
2. Viceprimar			7280	3,5	art. 1 alin. (2) din OUG nr. 130/2021, privind unele măsuri bugetare cu modificările și completările ulterioare	

Notă: Indemnizația maximă lunară de care beneficiază consilierii locali pentru participarea la numărul maxim de sesiuni este de 10% din indemnizația lunară a funcției de Primar, conform art. 40 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare

2. Funcții publice de conducere

Funcția	Nivel studii	Grad	Salariul de bază (lei-brut)	Coefficient de ierarhizare*	Gradația
1. Secretar general al UAT		1	7280	3,4	

art. 39 alin.(1), art.11, art.38 alin.(2) lit.b) și art.38 alin.(4) din Legea -cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare

3,4

7280

Notă: Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

3. Funcții publice de execuție

Funcția	Grad/treaptă profesională	Nivel studii	Coefficient de ierarhizare*	Gradația 0	Gradația 1	Gradația 2	Gradația 3	Gradația 4	Gradația 5
Salariul de bază (lei-brut) conform art. 39 alin.(2), art.11, art.38 alin.(2) lit.b) și art.38 alin.(4) din Legea-cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare									
1. Consilier	Superior	S	2,29	5840	6277	6591	6921	7094	7271
	Principal	S	2,12	5406	5811	6102	6407	6567	6731
	Asistent	S	1,76	4488	4825	5066	5319	5452	5588
	Superior	SSD	2,12	5406	5811	6102	6407	6567	6731
3. Referent de specialitate									
4. Referent	Principal	M	1,88	4794	5154	5411	5682	5824	5969

4. Funcții contractuale de execuție

Funcția	Grad/treaptă profesională	Nivel studii	Coefficient de ierarhizare*	Gradația 0	Gradația 1	Gradația 2	Gradația 3	Gradația 4	Gradația 5
Salariul de bază (lei-brut) conform art. 39 alin. (2), art.11, art.38 alin.(2) lit.b) și art.38 alin.(4) din Legea-cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare									
5. Fc.administrativ		S	1,71	4361	4688	4922	5168	5297	5430
	Inspector	S	1,71	4361	4688	4922	5168	5297	5430
	Sofer	M/G	1,35	3443	3701	3886	4080	4182	4287
7. Femeie de serviciu		G	1,23	3137	3372	3540	3717	3810	3906
8. Muncitor calificat		M/G	1,14	2907	3125	3281	3445	3531	3620
		M/G	1,10	2805	3015	3166	3324	3408	3493
9. Paznic		G	1,10	2805	3015	3166	3324	3408	3493
10. Șef S.V.U		M	1,80	4590	4934	5181	5440	5576	5715

Notă: \* Coeficientul aferent funcțiilor include gradația de vechime 0

Salariile pentru gradatiile 1-5 sunt determinate conform art. 10 din Legea-cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare.

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficient de ierarhizare*	Grad /treaptă profesională	Gradația					
					Salariu de bază (lei-brut) conform art. 38 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.					
1.	Bibliotecar	S		1	5281					
Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficient de ierarhizare*	Grad /treaptă profesională	Salariu de bază (lei-brut) conform art. 38 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.					
					Gradația 0	Gradația 1	Gradația 2	Gradația 3	Gradația 4	Gradația 5
2.	Asistent personal				3000	3000	3000	3000	3023	3098

Notă: \* Salariile funcției contractuale de execuție de bibliotecar și salariile asistenților personali al persoanelor cu handicap grav se determină prin majorarea cu 10 % față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2022, față a dispoziției valoroarea nominală pentru anul 2022 stabilită potrivit anexelor la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Prin derogare de la prevederile art. 13 alin.(1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023, începând cu data de 01.01.2023, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea -cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2022.

Începând cu luna Ianuarie 2023, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2022, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

Începând cu luna ianuarie 2023, indemnizația de hrană se menține la nivelul aferent lunii decembrie 2022, conform art. I alin.(6) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021, privind unele măsuri fiscal-bugetare, și anume la 347 lei brut/lună.

Personalul din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Dărmănești, județul Dâmbovița care exercită activitatea de control financiar preventiv, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10% pentru perioada de exercitare a acestei activități, în baza art. 15 din Legea nr. 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată, cu modificările și completările ulterioare, cuantumul plafonat la nivelul acordat pentru luna decembrie 2019 potrivit punctului 12, art. 1 din O.U.G. nr. 1/2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare.

### 3. Sporuri

Pentru personalul din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului comunei Dărmănești, cu excepția persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică, alese și numite și asistenților personali, în procent de 5 % din salariul de bază, sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, proporțional cu timpul efectiv lucrat, este acordat în conformitate cu prevederile Legii nr. 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și a H.G. nr. 569/4.08.2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare, „Administrație” din administrația locală.

### 4. Indemnizație de hrană

Conform art. 18 din Legea - cadru nr. 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023, se acordă lunar, indemnizație de hrană la nivelul anual a două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, proporțional cu timpul efectiv lucrat.

cuantum menținut la nivelul anului 2019 potrivit punctului 15 din art. 1 din O.U.G. nr. 1/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative.

#### **5. Vouchere de vacanță**

În conformitate cu prevederile Ordonanței de Urgență nr. 131 din 17 decembrie 2021 privind modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, acordă, anual, în perioada 1 ianuarie 2019-31 decembrie 2026, vouchere de vacanță în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat.

#### **6. Alte drepturi în bani și/sau în natură**

Conform art. 42 din Hotărârea Guvernului nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare, persoanele care asigură secretariatul comisiilor de concurs și al comisiilor de soluționare a contestațiilor au dreptul la o indemnizație de 10% din salariul de baza minim brut pe tara garantat în plată.

#### **7. Limitarea veniturilor**

Nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli, conform art. 11 alin. (4) din Legea - cadru nr. 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată, cu modificările și completările ulterioare.

*Primar,*

*Prof. Valentin MIHAIACU*



*Compartiment Resurse Umane,  
Consilier superior F. Boulescu*